

实干笃行勇担当 作风提升谱新篇

“红色引擎”助力湛江跑出高质量发展“加速度”

本报记者林艳芳 通讯员湛组轩

仲夏雷州，热浪奔涌。

环北部湾广东水资源配置工程（湛江段）施工现场一片繁忙，机械轰鸣声中，党员干部与群众挥汗如雨，并肩清理河道淤泥。六十七载光阴流转，雷州青年运河工程建库开河所展现的精神，在湛江的红土地上薪火相传，焕发时代新辉。

岁月为章，奋斗赓续。

今年以来，湛江扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，围绕落实市委“四个抓”主攻方向，用好“一三三”工作法，深入实施“干部作风提升年”行动，做好理论武装、选贤任能、强基固本、育才聚才各项工作，把全市各级党组织锻造得更加坚强有力，教育引导广大党员干部锐意进取、担当作为，全力推动“六个湛江”建设，以作风建设新成效开创湛江跨越式、高质量发展新局面。

一体推进学查改 推动学习教育见行见效

深入贯彻中央八项规定精神学习教育开展以来，湛江各级基层党组织以高度的政治自觉，将学习教育作为锤炼党性、改进作风的关键抓手，聚焦重点任务，一体推进学查改，扎实有序开展学习教育各项工作，确保学有质量、查有力度、改有成效。

湛江坚持以上率下，构建领导干部带头学、普通党员常态学的立体机制。通过“第一议题”、理论学习中心组学习、读书班及“三会一课”、主题党日等多种方式，推动党员干部深学细悟，不断强化落实中央八项规定精神的政治自觉、思想自觉与行动自觉。为提升学习覆盖面与针对性，湛江创新打造“网络课堂”“阵地课堂”“流动课堂”，确保流动党员、离退休党员等群体学习“不掉队”。同时，将相关内容纳入各级党校必修课，重点覆盖新提拔干部、年轻干部等800余人次，并部署开展市属学校、医院、国企纪律作风集中宣讲。组织12.1万名村社党员参与“南粤党员大讲堂”专题辅导，推动理论学习不断深化。

学习人心，查摆方能有力。湛江坚持严督实导，各级党组织全面深入查找落实中央八项规定及其实施细则精神方面存在的问题，严格对照2个问题清单、28个具体问题和基层“四风”10种隐形变异表现，综合运用纪检监察、巡视巡察、审计监督成果，结合实地调研、走访座谈、“行风热线”等方式，全面排查问题。

湛江坚持问题导向，将“问题清单”转化为“成果清单”，真刀真枪抓整改。针对干部队伍中的不良作风，创新建立职级晋升定期备案与回访考评机制，开展担当作为专项谈心谈话，有效激发干事创业内生动力。聚焦为基层减负赋能，大力清理标识牌子、机制牌子。坚持“查改治”贯通，着力打通“当下改”与“长久立”，推动健全制度1512项。同时，湛江坚持开门教育，紧盯群众有感知的“关键小事”，广泛开展平安夜访、挂点结对、联系服务、走访慰问、接访群众等活动，今年3月以来，“平安夜访”接处事项4711件、办结4381件，办结率93%。

面对台风“蝴蝶”的迅猛来袭，湛江基层党组织及广大党员干部立即响应，台风预警一发布，5.7万多名党员网格员、村（社区）“两委”干部、驻村第一书记、选调生等闻“风”而动、就地转换、入网入格，实现从日常工作到应急状态的“一键切换”，组建党员先锋队、突击队、志愿服务队，迅速投入到防风应急与救灾复产工作中。

防御台风及救灾复产中展现的党员干部担当作为精神，是湛江扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育的生动实践。



徐闻港党员志愿者为因台风而滞留在琼州海峡北岸的司乘人员送爱心物资。 通讯员苏广瑜 摄



智能化深远海养殖平台“海威2号”。本报记者李忠 摄



党员志愿者在东海河四九干渠清淤。 通讯员陈国春 摄

真抓实干转作风 激发干部“闯创干”精气神

6月中旬，暴雨如注，吴川袂花江水位暴涨，多个镇街告急。“水位越来越高了，大家加快撤离群众！”危急时刻，党员干部冲锋在前，逐家逐户排查险情，有序转移危险地带的群众，用“时时放心不下”的责任担当筑起生命堤坝。

风成于上，俗化于下。湛江坚持把“抓作风”作为重要保障，结合开展学习教育，深入开展“干部作风提升年”行动，扎实推进政治生态优化、干部状态提振、组织保障护航、干部队伍赋能“四项行动”，提出18项工作、45项具体措施，重点解决干部乱作为、不作为、不敢为、不善为问题，扎实推动作风建设走深走实。

治“乱作为”立规矩。湛江开展全市干部作风问题集中整治，采取“四不两直”、明察暗访、随机抽查等方式，重点排查整治各地各单位干部队伍的工作作风和生活作风问题。建立健全高风险岗位干部常态化交流机制，推动对市、县两级重点领域、重点行业的单位“一把手”、分管领导、中层干部进行跨地区、跨部门的常态化交流任职。

纠“不作为”明导向。湛江坚持以正确用人导向引领干事创业导向，把敢不敢扛事、愿不愿做事、能不能干事作为识别干部、评判优劣、奖惩升降的重要标准。探索构建“321”体系精准识别干部，做深做实干部政治素质考察。完善不担当不作为干部发现和识别机制，对工作状态不佳、担当作为不足、不适宜担任现职的干部进行调整岗位或免职，切实推动干部能上能下常态化。

破“不敢为”强担当。湛江坚持把从严管理监督和鼓励担当作为统一起來，认真实施组织人事部门失实举报澄清正名工作办法，强化诬告陷害查处和澄清正名工作，严肃追究问责，旗帜鲜明为敢于担当作为者撑腰鼓劲。严格落实“三个区分开来”，强化容错免责的机制保障，健全鼓励创新、宽容失败、允许试错的制度机制，让干部放心“闯创干”。

解“不善为”提能力。湛江深入实施干部现代化建设能力提升计划，举办一批小而精、急需用、短平快的专业化能力提升培训班。紧推推进高质量发展、制造业当家、“百千万工程”、绿美广东生态建设等战略任务，推动各级各类干部开展跨地区跨部门跨系统跨层级交流实践锻炼，着力解决能力不适应问题。筹办新时代干部作风“铸魂强基”专题培训班、村（社区）党组织书记培训班，打通干部能力建设“最后一公里”。

固本强基抓基层 服务“百千万工程”促振兴

党的力量来自组织，组织能使力量倍增。湛江坚持大抓基层的鲜明导向，扎实推进基

2025年6月18日，消防员以盆为舟在洪水中转移被困小男孩。 吴川消防供图



“百万英才汇南粤”2025年N城联动春季招聘活动（成都站）现场。 本报记者郎树臣 摄

层党组织建设强基工程三年行动计划，锚定“百千万工程”等重大任务，深入实施铸魂工程、党员先锋工程、“头雁”工程，开展服务群众质效提升行动、抓党建促乡村振兴提质行动、城市基层党建引领行动、新兴领域党建攻坚行动、传统领域党建提升行动、明责履职见效行动，切实增强基层党组织政治功能和组织功能。

组织的力量，正在田野乡间绽放产业之花。近年来，湛江市围绕做好“土特产”文章，成立16个产业链（带、园）党委，以党建链引领产业链，通过组织赋能、党员带头、人才集聚三维发力，将乡村绿化与产业升级深度融合，推动传统产业焕发新生机。如今，在遂溪乌塘镇新屋村，万亩荔枝飘香，“美荔大道”车流不息。湛江创新构建“党建+”产业聚合模式，在荔枝主产区建立产业链党委，以基层党组织赋能延伸荔枝产业链，带动全市荔枝种植面积达40万亩，预计产量将达26.9万吨。遂溪县依托产业链党委，将番薯种植作为富民产业重点打造，通过统一一品种、技术指导、品牌营销、拓展深加工，今年迎来大丰收，有效促进农民增收。

“海威1号”“海威2号”“联盟L001号”“恒熨1号”“湛农1号”……如今，众多“海鲜航母”在湛江海域形成规模效应。湛江把现代化海洋牧场建设作为“百千万工程”重要抓手，以现代化海洋牧场产业链党委为牵引，强化要素保障，大力实施耕海牧渔，建设海上牧场、“蓝色粮仓”。今年3月，全球首创漂浮式动力定位养殖平台——“湛江湾1号”正式下水，养殖水体8万立方米，实现多品类多型号养殖平台继续领跑全省的目标。

依托产业链党委，湛江还探索创新“乡村绿化+集体经济”“乡村绿化+文旅产业”发展模式，推动品牌化建设，培育遂溪乌塘“仙品荔”、廉江良垌“七彩茶花”、吴川覃巴“砂糖橘”等融合发展典型。突出产业富民，打造32个典型“致富林”“经济林”。引入226个企业与村集体合作开发霞山特皇岛、雷州沈塘房车旅居、徐闻南极村等绿美文旅项目，厚植“百千万工程”生态底色。今年以来，乡村植树超过165万株。

党旗飘扬，重大项目提速。湛江不断创新党建引领机制，在徐闻港、环北部湾水资源配置工程等重大项目一线成立联合党委、临时党支部，落实“平急转换”机制，设立党员示范岗500多个，推动项目加快建设。

在环北部湾广东工程湛江分干线建设中，湛江组建环北部湾广东水资源配置工程（湛江段）联合党组织，整合“属地政府+职能部门+项目单位”工作力量，为重点项目建设按下“快进键”。

围绕海岛、海疆地区高质量发展，湛江推动涉海县（市、区）构建30个以渔港大党委为1个核心，辐射3类涉渔辖区行政村（社区）、行业协会、职能部门的“1+3+N”组织体系，推动海洋捕捞、水产养殖和加工、港口码头等两新组织建立党组织37个，建立跨地区联合党支部、“海上党支部”13个，织密沿海地区组织体系。

组织领航，党群同心。湛江注重以党建带群建，广泛发动群众参与绿美湛江生态建设、环北部湾工程等重大项目。在环北部湾工程二期项目清淤工作中，湛江1200余名党员干部联动民兵、工

程队伍等力量，带动群众20155人次参与，开展清淤活动257次，累计清淤23万立方米，为项目建设顺利开展打下坚实基础。

构筑人才“强磁场” 激活高质量发展新动能

线下参与活动的招聘单位204家、提供岗位18519个，活动当天进场求职15159人，收到简历3.7万份，达成就业意向4136人……4月下旬，“百万英才汇南粤”2025年N城联动春季招聘活动（成都站）现场人头攒动，热闹非凡。

今年以来，湛江树立“大人才观”，聚焦“引育用留”各环节，深入落实“百万英才汇南粤”行动计划，共筹集约2万多个优质岗位，常态化组织系列招聘活动，建立湛江与相关高校、科研机构长期联系合作机制，建立引才工作站，依托巴斯夫、宝钢湛江钢铁等重点用人单位，持续招引优秀人才。

以“十链百场千企”人才集聚行动为抓手，湛江持续升级人才政策服务矩阵，奔赴一线城市开展高层次人才城市招聘活动，在高校设立招才引智工作站，推出优粤卡、湛江高层次人才卡集成多项专属服务，修订人才公寓管理办法，提升管理服务质量。举办“‘湛’放精彩·优粤有您”湛江市高层次人才社群活动，吸引约100名新引进高层次人才参与，共同感受湛江的文化底蕴与发展活力。

在2025广东遂溪（乌塘）仙品荔开采活动暨“百千万工程”文旅周启动仪式上，广东省第一条“小红书村”正式揭牌，标志着这个传统荔枝产区正以数字营销新姿态，将“仙品荔”从田间地头推向全球市场。在数字型人才的加持下，遂溪乌塘的“荔枝哥”“荔枝姐”们借助AI技术生成文案、图片和视频，一手种荔，一手玩转小红书。

湛江积极推动人才“入县下乡”赋能“百千万工程”，制定“百千万工程”人才支持专项政策。依托“科技小院”，探索创新“党建+科技+人才”的基层党建实践模式，推动科研力量下沉田间地头，零距离解决生产技术难题，培养乡土人才，为产业发展注入科技动能。挂牌成立湛江蚝产业技术研究院，正式运营海洋产业创新中心和湛江湾海洋孵化器，新增1家海洋类省级以上工程技术研究中心。组织265名涉海专家走进基层企业，直接促进合作项目164个。成立“3+10+N”农技服务“轻骑兵”队伍及4个农技推广服务工作站，选派84个科技特派员团队，线上线下解决农业生产难题。

为加强重点产业人才队伍建设，湛江持续实施“湛江市现代化海洋牧场产业人才振兴计划”，深化实施“揭榜挂帅”人才团队引育项目，重点扶持60名海洋青年人才创新项目，推动3个院士工作站落户建设，引育海洋产业研发、工程技术等人才超1万人。高标准推进湛江湾实验室、海洋科技产业创新中心等平台建设，依托湛江湾实验室引进领军科学家和学术带头人26名。

作风正则人心齐，组织强则事业兴。站在新的起点，湛江正以更加昂扬的奋斗姿态、更加坚实的组织保障、更加优良的干部作风，奋力跑出高质量发展的“加速度”，在雷州半岛谱写新时代的壮丽新篇。