

一幅以党建红线穿引、以民生底色铺陈的基层治理新图景，正在霞山大地徐徐展开。小区楼栋里，党支部成为邻里议事主心骨；医院周边灶台边，“共享厨房”升腾家的温度；产业链条上，村企联建激活共富动能；青山绿水间，党旗引领染翠千亩林田；应急一线中，机关先锋筑牢安全屏障。霞山区以组织根系深挖治理土壤，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用，让党建“红”成为贯通发展、服务、生态、平安的鲜明底色。霞山，正以组织优势为笔，以实干担当为墨，奋力书写党建领航基层治理的崭新篇章。

霞山区

党建引领强根基 共绘善治新图景

见习记者黄芷倩
通讯员郑东亮 李春妍



▲霞山区新就业群体党群服务中心为民服务。（霞山区委组织部供图）



▲党员志愿者在“党群连心·共享厨房”协助病患家属烹饪。（霞山区委组织部供图）



▲霞山区临港工业园。本报记者张锋锋 摄

支部扎根小区 激活末梢治理

霞山区坚持党建引领基层治理现代化，聚焦住宅小区治理末梢覆盖不足的痛点，以创新构建“四级联动体系”破题，推动组织优势转化为治理效能，全力打造“红色善治样板”。

在破解无人管理小区治理困境上，霞山区通过“区委统领、街道联动、社区组织、小区服务”四级联动体系，构建全域贯通组织网络，成立166个住宅小区党支部，切实将支部建在小区里、服务沉到群众中。

针对离退休及行动不便党员教育存在的“上热下冷”“供需脱节”问题，霞山区探索推行“党员教育进小区”模式，将阵地前移，搭建“1+10+N”网格化送学体系，以“党课进小区、进公园、进民居”为抓手，实现学习“零距离”。整合街道干部、社区干部、小区支部书记、在职党员等力量，组建“送学先锋队”，对行动不便老党员、流动党员等群体，灵活采取“结对帮学”“上门讲学”等方式，力争党员教育“一个不落”。同时，盘活小区资源打造“亭下党课”“红色影音角”等“微课堂”，利用碎片化时间进行政策宣讲和理论解读，让学习教育融入日常、贴近需求，显著提升了老党员参学率和主动性。

针对居民日常生活中急难愁盼问题，霞山区建立“周五联席议事”制度，由街道党工委牵头，联动住建、城综、公安等部门，累计召开电梯加装、停车位改造等专题协调会57场，破解老旧小区改造资金缺口、物业费收缴率低等难题23项，推动693个老旧小区完成升级提质，惠及小区居民7.77万户。同步建立“红黄绿”三色督办机制，对民生项目实行挂牌销号，实现“小事不出楼道、难事不出社区”。配套设立89个“党员先锋岗”，推行“群众点单、支部派单、党员接单”服务模式，变群众“上门找”为党员“找上门”。组织成立72支“小区党员志愿者服务队”，实施党建引领小区治理“九个一”工作法，让党员先锋模范作用在一线充分彰显。

精准服务民生 托举家门口幸福

霞山区坚持党建引领民生福祉提升，聚焦群众急难愁盼，以创新打造“党建服务品牌矩阵”为抓手，推动温情服务直抵家门口，擦亮“霞山幸福底色”。

为精准把脉民生需求清单，解放街道深化社区大党委工作机制，组织“双报到”单位党组织和党员，联动36个网格党小组，开展全覆盖“敲门行动”，深入社区、医院走访调研，形成“需求清单、资源清单、项目清单”。其中，辖区人口密集、医院病患集中导致“用餐困境”成为群众的一大困扰。霞山区整合资源，改造医院临街闲置用房，建立了粤西首家“党群连心·共享厨房”，为患者家属提供免费自助烹饪空间及基础物资，让患者吃上“家的味道”。

同时，街道、社区、医院、志愿者协会“四方联动”，成立“红管家”临时党支部，设立“党员示范岗”。党员志愿者亮身份、亮岗位、亮承诺，提供清洁维护、更新食谱、设备检修及“帮厨、代煮”等一站式服务。还引入医院营养科党员技术骨干，为特殊患者定制个性化膳食食谱。自2024年“共享厨房”运营以来，已有超150名志愿者加入，累计服务超1800小时，服务超2000名就医群众。

为托起银发群体“安居梦”，聚焦老年群体需求，霞山区开展“适老化改造”，统筹专项资金，联合街道社区党组织发动群众参与，在老旧小区累计加装无障碍坡道42处、楼梯扶手96个，新建电动自行车充电桩58组，修补破损路面60余平方米，粉刷墙面600余平方米，提升老年人居住安全性和便利性。

以满足居民多样化需求为导向，社区党组织积极引入“社区合伙人”延伸服务触角。新园街道银苑社区依托党群服务中心打造全市首个“社区合伙人工作室”，成功吸纳18家企业和4家志愿服务组织成为“合伙人”，开展活动80余场，主动认领和承接服务事项100多项，为群众办实事200余件，实现商企服务与群众需求的精准匹配。海滨街道海宁社区与9名“合伙人”签订协议，开展知识讲座、健康义诊等活动，惠及群众1000余人，有效提升社区服务能力。

霞山银发力量与技能党员双线服务。社区党组织发动退休法官、教师等组建“银发调解队”，通过“茶桌议事”“榕树下调解”等模式，成功调解宠物扰民、高空抛物等纠纷178起，调解成功率91%，有效化解邻里心结。街道党工委联合区总工会发动党员技工、组建56人的“家电维修队”，定期开展“周末义务维修日”活动，累计为居民免费检修电路387户，更换老化水管2.3公里，惠及2200余人。

党建链嵌产业链 拓宽村企共富路

霞山区坚持党建引领产业振兴，聚焦“百千万工程”落地瓶颈，创新探索“党建链嵌产业链”模式，推动产业资源向共富动能转化，打造“村企共富霞山样板”。

探索党建引领村企联建新模式。海头街道岑擎村党支部创新推行“支部建在产业链、党员聚在项目线、群众富在园区间”模式，建立发展壮大村集体经济“书记项目”，推动村党组织与区属国企霞发集团建立“组织共建、资源共享、产业共兴”战略联盟，“国企+村企”合作推动村集体经济年收入从2023年63万元跃升至2024年236万元，岑擎村被评为第七届全国文明村。其共建产业园全面投产后，预计将实现年产值12亿元，并带动就业约5000人，为乡村产业振兴注入强劲动能。

探索农村集体经济发展新路径。建设街道党员干部带头探索产业融合新路，以三产服务业带动二产加工业，反哺一产农业升级，同步挖掘品牌溢价空间，实现多维价值提升。目前，建设街道已初步推广“强村富民”公司模式，引导5个村集体尝试搭建村企合作平台，借助合作企业的资源优势与成熟市场渠道，激活本地农业产业潜力，推动当地特色农产品实现从种植、加工到销售的全产业链延伸，提升产业整体效益和竞争力。

党员带头植绿 转化生态红利

霞山区落实省乡村绿化三年行动计划，突出“党建引领、部门联动、社会支持、党员带头、群众参与”，实施“3+N”联动包抓工作机制，将乡村绿化工作深度融入“百千万工程”和人居环境整治等中心工作，科学规划，统筹推进。聚焦生态价值转化短板，推动绿水青山转化为惠民红利，绘就“推窗见绿、出门入园”新画卷。

创新实践，探索生态价值转化路径。爱国街道特呈岛村依托乡村绿化成果，联合民宿开发“骑行+赶海”等主题产品，引导游客深度体验海岛生态，拓宽“由绿到美、由美到富”的转化通道，获评省“美丽庭院”特色村、全国文明村，登上联合国气候变化大会介绍红树林保护、“零碳岛屿”打造等绿美建设经验。友谊街道坚持以党建引领为抓手，以村党总支堡垒堡为发力点，推动党员带动群

众、学校鼓励师生、单位组织个人，在辖区各村开展多场绿化种植活动，3000余人次参与到绿化宣传、植树、管护等环节中，“木兰·农创谷”“一村多品”“强村公司”有力助推村集体经济发展。东新街道积极探索“党建引领+庭院经济”发展模式，充分发挥党组织先锋堡垒作用，深度挖掘庭院资源禀赋，通过先锋带头、树立榜样、以点带面，将“美丽庭院”创建转化为绿色经济路径，目前已推动35户美丽庭院完成建设，其中南山村禾庐小院获评省“美丽庭院”户。

党员带头，全民共建绿美。霞山区充分发挥基层党组织和党员“两个作用”，开展党员“五带头”活动。2025年，全区至今累计开展乡村绿化主题党日活动200多场次，参与“五带头”的农村党员达1300多人。在党员的示范引领下，有效引导和发动超万名群众积极参与乡村绿化，投入资金540多万元，种植苗木4.6万余株，凝聚起共建绿美家园的强大合力。

机关力量下沉，助力乡村添绿。霞山区直属机关工委向区直机关各级党组织和广大党员发出《绿美霞山 机关先行》《创建美丽庭院 共享宜居家园》倡议书。各级党组织积极与村（社区）党组织联建共建，助力“百千万工程”，累计植树1.2万余株。同时，结合“四下基层”和主题党日活动，开展“我爱红树林”系列净滩护滩行动，发动全区机关为湛江“红树林之城”建设贡献力量，机关党建服务大局、服务生态。

平急转换强担当 机关铸魂优保障

霞山区坚持党建引领机关效能提升，聚焦平急转换响应力不足问题，锻造“六型机关”品牌矩阵，推动机关党员干部急时有响应、难时有担当。

坚持聚焦基层基础，持续加强机关党组织规范化建设。为全面提高机关党建质量，印发《2025年区直机关党的建设重点工作要点》，以突出“六个聚焦”、锻造“六型机关”为主题，深化机关党建制度改革，压实机关党建主体责任，着力提升机关基层党建政治功能和组织功能。

力量下沉，服务基层一线。区直属机关工委紧密结合“四下基层”“双报到双报告”工作机制，发动全区126个机关企事业单位党组织、1200多名在职党员下沉到村（社区）报到服务，深度融入基层治理和发展大局。利用“平急转换”“机关接地气、干部走基层”等机制，组建三批平急转换选派党员先锋队，储备应急力量。

推动党建业务融合，创建特色品牌。区直机关单位坚持“围绕中心、建设队伍、服务群众”，深入开展“党建示范点”“一机关一品牌”“一支部一特色”创建活动，找准党建工作与业务工作的结合点，推动深度融合、互促共进。

区税务局推动“党旗红”+“税务蓝”深度融合，开展“税企面对面 税惠送上门”活动，推进“税费同缴”改革服务，其第一税务分局党支部荣获“全国税务系统党支部建设示范点”等称号。区行政服务中心锚定“拿地即开工”目标，在全市首创涉企服务“全程代办”营商环境品牌，以高效服务打通惠企助企“最后一公里”。区法院创建“新时代法官法治文明实践站”，设立“镜子”对标、“熔炉”淬炼、“桥梁”互联三个机制，深耕党建与审判业务融合式发展。区检察院将党建引领贯穿检察工作全过程，以创建“青年文明号”为目标，创新运用“加减乘除”法则，做实“山海相映·12309领航”检察文化品牌，为检察工作注入“红色动力”。区卫健局创新打造“党建+互联网+新村民”诊疗服务体系，以医联体为载体，破解医疗资源“下沉难”、基层群众“看病难”问题。

霞山实践表明，基层治理新图景的底色永远是“党建红”。当小区党支部的议事桌连着发展产业链，当“共享厨房”的烟火气融入绿化建设，一种以组织力穿透治理层级、以服务力抵达民生痛点、以先锋力激活全域动能的善治逻辑已然成型。下一步，霞山将继续以党建为引领，在实践中不断探索创新，在发展中持续砥砺前行，向着更加美好的未来奋勇迈进，书写新时代党建引领高质量发展新篇章。



▲中国蚝都产业融合发展示范区。（霞山区委组织部供图）

特呈岛风光。 本报记者郎树臣 摄



霞山区党员干部带头参与乡村绿化。（霞山区委组织部供图）