



粤桂琼三省区制定协作意见

建立跨省区生态环境保护 公益诉讼检察协作机制

据南方日报消息 近日,笔者从广东省人民检察院获悉,粤、桂、琼三省区检察机关制定了《关于建立环北部湾-琼州海峡地区生态环境保护公益诉讼检察协作机制的意见》(以下简称《意见》),未来三方将重点围绕各类海洋生态领域中侵害国家利益和社会公共利益等违法问题,深入开展公益诉讼检察协作。

《意见》旨在加大跨省区检察协作力度,强化公益诉讼法律监督,加强陆海统筹一体推进,服务和保障海南自由贸易港建设,助力粤港澳大湾区建设和北部湾城市群高质量发展,推动高水平蓝色生态湾区建设,维护边疆海疆安宁。

在海洋污染防治领域,检察机关将重点监督工业废水、生活污水等偷排直排,农业面源污染,船舶非法向海洋

倾倒污染物,港口、码头、装卸站违规接收处理污染物,海漂垃圾和岸滩垃圾污染海洋环境等违法问题。

在海洋和渔业资源保护领域,检察机关将重点监督未经批准、超批准范围或利用航道疏浚名义非法采砂,非法侵占海域资源,在禁渔期、禁渔区或者使用禁用渔具、方法等非法捕捞,以及外籍渔船侵渔侵权等违法问题。

在生物多样性保护领域,将重点监督危害中华白海豚、白头叶猴、金花茶等珍稀濒危动植物和勺嘴鹬等国家重点保护鸟类,破坏野生动物栖息地以及互花米草等外来物种入侵等违法问题。

此外,三省区检察机关还将在岸线资源保护、大气污染防治、水上交通安全及水域环境等生态领域加强生态环境公益诉讼检察协作。

万吨级海洋油气平台 完成海上安装

据新华社电 中国海油7月17日发布消息,由我国自主设计建造的西江30-2B平台,在珠江口盆地近百米水深的西江油田安装就位。

西江油田距深圳东南150公里至175公里,投产30年来累计生产原油超过1亿立方米。西江30-2B平台是该油田第7座海上生产设施,正式投用后将推动油田年产量突破300万吨。

西江30-2B平台总重约3万吨,是一座集钻井、生产、生活于一体的8腿12裙桩固定式油气钻采平台,由上部组块和导管架两部分组成,矗立在98米水深的大海上,总高度约198米,总重量约3万吨。

中国海油深圳分公司陆惠西项目副经理邓林青介绍,西江30-2B平台应用多项数字化工艺,搭载智能生产运维系统“台风生产模式”“区域电力组网”等模块,可实现原油生产、设备维保、安全管理等多个场景的智能化。

黄茅海上“小蛮腰”“穿”新装



黄茅海跨海通道高栏港大桥(左)和黄茅海大桥(7月16日摄,无人机照片)。目前,中交路建承建黄茅海跨海通道高栏港大桥已经进入索塔

塔身涂装施工,被誉为海上“小蛮腰”的索塔单座涂装面积近万平方米。黄茅海跨海通道是粤港澳大湾区又一超大型跨海工程,连接珠海市

和江门市,线路全长约31公里。跨海段由高栏港大桥和黄茅海大桥两座主桥组成,项目预计2024年年底通车。新华社发

广铁暑运已发送旅客 逾3000万人次

据羊城晚报消息 记者从广铁集团获悉,从7月1日启动暑运到16日,广铁集团发送旅客达3120万人次,同比增加13万人次,日均发送旅客195万人次。广东省发送、到达旅客分别为1950万、1853万人次。

随着各地学校陆续放假,广州南站本周末将迎来暑运客流高峰。据悉,7月19日至22日,广州南站预计日均到发旅客67万人次。暑运半个月以来,广州南站共到发旅客877.3万人次,累计开行高铁1.3万列。7月11日至16日,连续6天日均发送旅客超过30万人次。

广铁集团表示,为进一步方便旅客出行,广州火车站增开了更多的高铁列车,增开的高铁线路和城际列车已达开行列车总数的一半。7月19日至22日,广州南站计划加开高铁49列,其中周末加开24列、开行夜间高铁12列。具体加开情况为:广州南至深圳北9列,广州南至潮汕7列,广州南至武汉6列,广州南至张家界西6列,深圳北至长沙南12列(途经广州南),岳阳东至深圳北2列(途经广州南),湛江西至广州南4列,长沙南至广州南3列。

【以案说法】

3年内向20多家用人单位索赔

中山市一名“职业碰瓷人”的诉讼请求被驳回

提起“碰瓷”,很多人脑海中多浮现交通场景,但在职场上也存在“职业碰瓷”行为。近日,中山市第一人民法院坦洲法庭审理了一起“特别”的劳动争议纠纷案。经过深入调查,法官依法对一“职业碰瓷人”驳回诉讼请求。

“我与被告都谈好了,我在2023年12月3日入职被告商行,任会计一岗,月薪为5000元。可是等我工作到同年12月5日那天,就被公司无故辞退……”原告陈某某诉被告支付违法辞退劳动关系赔偿金5000元及工资133元。

“我们在12月4日与陈某某协商工资时,告知他工资为4000元。他听了后什么也没说就走了,之后也没有继续上班,我们从来没有辞退他,他随时都可以继续上班。”被告某商行辩称。

微信聊天记录显示,陈某某在3、4日向商行负责人邓某询问入货、付款等工作事宜,并未涉及其他内容,亦无任

何异常。5日一早,陈某某向邓某发微信称:“邓总,你们公司把我辞退了,请结清工资。”

法官进一步深入调查发现,从2021年6月开始至今,陈某某先后将20多家公司诉至多地法院,而其在每家公司工作存续时间都不超过15天,甚至有4家公司仅工作1天,均主张是用人单位违法解除劳动合同,要求支付违法解除劳动合同赔偿金五至六千多元不等。这些用人单位的抗辩理由几乎一致,包括陈某某在上班期间询问与工作无关的事情、在工作中推销产品、不遵守规章制度等。

中山市第一人民法院审理认为,陈某某多次主动向用人单位发送内容为“公司辞退我了,工资是xxx元”的微信,该微信聊天记录为孤证,原告未完成初步举证责任;且陈某某3年间更换用人单位频率畸高,其入职的大多为经

营规模较小的民营企业,结合其多次滥用权利提起劳动争议诉讼等事实可知,陈某某存在主观故意通过消极怠工等方式诱导用人单位对其作出辞退处理,或者主动离职之后发送“公司辞退我了”的信息作为被用人单位辞退的证据,以此制造劳动争议,之后通过仲裁、诉讼方式向用人单位主张赔偿金等,其行为有悖于劳动关系建立的目的。

故此,中山市第一人民法院对陈某某主张被告支付5000元违法辞退劳动关系赔偿金不予支持。

用人单位应该如何应对“职业碰瓷”?负责该案的法官提醒,用人单位应当树立规范用工理念,对应聘者的求职信息、目的等充分全面了解,严格遵守劳动法、劳动合同法等法律规定,建立健全企业管理制度,及时发现漏洞隐患,预防和减少用工法律风险,从根本上堵住碰瓷漏洞。据羊城晚报