



有一种坚守赋能教育高质量发展

宋维宙 (廉江)

8月16日,吴川市比干文化促进会“文曲星关爱工程”2024年度奖学大会在兰石镇庄良村举行,对105名优秀学子予以嘉奖。据了解,吴川市比干文化促进会“文曲星关爱工程”从2011年至今,累计14年奖励优秀学子超过1100人次,奖学金超过350万元。(据8月19日《湛江晚报》)

开学在即,奖教奖学正当时。吴川市比干文化促进会“文曲星关爱工程”奖学活动,再次凝聚起教育振兴的力量。而开展这类活动的,又何止吴川市呢?连日来,我市各地纷纷开展奖教奖学活

动。留意《湛江日报》《湛江晚报》等本土主流媒体报道、刷刷抖音,我们就会被蔚然成风的奖教奖学活动所振奋。

奖教奖学,坚守更可贵。8月19日《湛江日报》有消息说,8月18日上午,遂溪县城月镇教育发展促进会第九届奖教奖学助学大会在城月中学举行,总投入40多万元,对城月镇籍287名优秀学子予以奖励,对全镇100名“最美乡村优秀教师”进行表彰。值得一提的是,2016年至2023年,遂溪县城月镇教育发展促进会筹集资金累计达443万元,过去8年,每年一届,累计奖励了1619名优秀学生(含

受资助困难学生)和382名优秀教师,累计颁发奖教奖学资金300多万元。不忘初心,牢记教育。城月镇连续9年奖教奖学,这与吴川市“文曲星关爱工程”14年奖励优秀学子的善举同样难能可贵。对奖教奖学的坚守,彰显了捐资者浓浓的教育情怀和可贵的社会责任感,给优秀教师、优秀学生予莫大的鼓舞和激励,营造了尊重知识尊重人才的良好氛围。

坚守奖教奖学,良性循环要形成。对奖教奖学的坚守,也是一种思想教育活动,能厚植优秀学子的感恩情怀。据

了解,“文曲星关爱工程”自开展以来,许多历届获奖学子已经步入社会,他们在事业上取得了成功,并开始以“反哺”的方式支持该工程。由此及彼,笔者以为,通过强化政策引导、搭建就业平台等多种形式,吸引获奖学子毕业回乡就业创业,以另一种方式“反哺”家乡,推动奖教奖学活动常态化,更值得期待。总之,越来越多获奖学子回头“反哺”,形成良性循环,奖教奖学资金来源才会长期得到保障,奖教奖学之路才会越走越宽,奖教奖学活动便会持续赋能教育高质量发展。

微言大义

萝卜快跑招聘安全员冲上热搜

潮新闻 “我们后台平均每天收到六七百份简历,都是投递萝卜快跑自动驾驶安全员岗位的,很多求职者之前都开过网约车。”8月20日,某人力资源公司招聘负责人告诉记者,“在筛选简历的时候,我们也会优先考虑有网约车经验的求职者。”

微评 近日,“萝卜快跑招聘自动驾驶安全员优先录用老司机”冲上热搜,在全网引发广泛关注和持续热议,很多网友对这种新职业的前景表示“看好”,还有不少网友表示“想感受一下当自动驾驶安全员是什么样的体验。”时代大潮,浩浩荡荡,没有人可以置身局外,比如,随着自动驾驶服务平台的上线,自动驾驶已经从“理想”成为“现实”,这就是时代的一股浪潮,对相关行业将产生裂变,一部分“饭碗”将被人工智能替代,这是“意料中的结局”。我们注意到,《2023年未来就业报告》就特别提到,2023年-2027年间,人工智能与机器学习专业人员、商业智能分析师、机器人工程师等职位需求将增长30%-35%,银行出纳、邮政服务员、收银员等岗位人员将逐步递减;未来5年,全球企业预计创造约6900万个新的工作岗位,增长最快的工作类型多由人工智能和数字化驱动。一句话,传统意义上的很多岗位将被人工智能所替代,这也将成为“现实”。“萝卜快跑招聘自动驾驶安全员优先录用老司机”,这为一部分老司机找到了新的出路,但其他行业的“老司机”呢,出路又在哪里?所以,人人都要以开放的态度主动地应对未来不可预知的巨变,在干好当下的本职工作的同时为智能时代潮流的汹涌而至提前做好准备、做足功课。

招聘违规,结果作废

新京报 8月17日,河南省汝州市卫健委通报“2022年公开招聘的疾控中心工作人员遭清退”一事,称汝州疾控中心在公开招聘过程中,存在招聘方案未经上级主管部门批准、违规设置限制性指定性报考资格条件等问题,违反事业单位公开招聘的有关规定,该次招聘无效,结果作废。

微评 设置“萝卜岗”,41名事业编被清退,有评论称“这是不得已的选择”。据报道,此次招聘人员,其中包括13名社会应聘者与28名汝州市疾控中心原非在编职工。“萝卜招聘”是针对原非在编职工,在招聘时把报考条件放宽了,如“在汝州市参加过疫情防控、在县级疾控部门工作5年、大专以上学历、预防医学相近专业等。如果不放宽报考条件,有些人恐怕连参加考试的机会都没有。”汝州市疾控中心相关负责人称。很明显,这是一次“内部照顾”的违规招聘。接到群众举报后,在河南省纪委督办下,由平顶山市纪委提级管理调查

此事,相关责任单位、责任领导、责任人已经受到了严肃的党纪政务处分和组织处理。这是必须的。从另一层面看这起事件,就有评论尖锐地指出,“如果此次招聘录用的‘内部考生’就一两名,那么,只取消‘内部考生’的录用资格,保留其他考生的录用资格,这是合理的。但是,当‘萝卜招聘’涉及接近70%的应聘者时,只取消‘萝卜招聘’者的录用资格,是很难体现这次招聘的整体公平。”无独有偶,相关的一条新闻是,日前,河南省监狱系统2024年公务员招考因公示拟录取两名20岁以下的考生而引起网络热议。8月16日,河南省监狱管理局再发情况通报,称在对18岁韩某某的审核过程中,局方“发现其出生年月存疑”,并于13日作出其不符合录用资格条件、不予录用的决定。如果将两条新闻串起来解读,是不是整个招聘过程中某些环节出现了“漏洞”?如何将漏洞补上,是体现社会招聘公开、公平、公正的“题中应有之义”。和凤



漫说

误导消费者

图/王琪

记者近日调查发现,不少消费者反映,在一些网购平台,作为网购重要参考信息的商品销量、评价、店铺评分等可信度存疑,“水军”刷好评、刷销量的情况仍大量存在。受访专家认

为,这种现象不仅违反了市场公平竞争原则,也侵害了消费者的知情权和选择权,应推动构建多元共治的监管格局,维护公平竞争的市场环境,保护消费者和商家的合法权益。据《法治日报》

家门口看“专家号”托起稳稳的幸福

□ 艾才国

8月20日上午,由市文明办和市卫生健康局主办的湛江市“名医进基层”系列文明实践活动暨麻章专场活动在麻章区新时代文明实践中心启动。(据8月21日《湛江日报》)

我市“名医进基层”系列文明实践活动在麻章区启动,不用挂号,全是名医问诊,群众家门口看“专家号”,大家在家门口就能享受到优质的名医服务,托起了群众“稳稳的幸福”,也持续擦亮湛江市文明实践品牌。

基层卫生人才短缺、城乡医疗资源不均衡已是不争的事实。而开展“名医进基层”系列文明实践活动就是推动优质医疗卫生资源下沉基层,均衡城乡医疗资源,改善基层群众就医感受、提

升就医体验的一个行之有效的方法。这是在基层医疗能力建设上“做加法”,在减轻群众就医负担上“做减法”,打通的是服务群众的“最后一公里”,当然深受基层群众拥护与点赞。

好事需要办好,实事必须做实。开展好“名医进基层”活动,既要做实“准备功课”,选准政治强、业务好的专家,事先充分了解就诊当地的多发病、常见病,拟制详实的就诊保障方案,备齐必要的医疗器械,并确保活动现场秩序井然、组织高效;又要做实“名医进基层”的“下半篇文章”。对于诊疗的群众,需要安排住院治疗的,尽早收治;需要对口指导的,安排专人定期“回访”,让“名医进基

层”活动形成闭环管理。

当然,“名医进基层”不能仅仅落笔于群众家门口看“专家号”,还需放大“名医进基层”功效,通过“名医进基层”活动,既为基层医务人员带去了新的医疗理念、诊疗技术和管理经验,也通过与基层医生的深入交流合作,共同解决诊疗难题;也可建立基层对口帮扶的长效机制,通过团队带团队、专家带骨干、师傅带徒弟等多种方式,为受援单位打造一支带不走的医疗队,倘若通过“名医进基层”活动,切实提高了基层医生的诊疗水平,终有一天,即便城里的名医不下基层,基层群众也能享受高水平的医疗服务,如此,那才是群众之幸、基层之福。

热论