



哪些岗位正被 AI 替代？文科专业真的不香了？

重构自己的技能，就不会被 AI 替代！

近日，一年一度的北京论坛举行，在北京大学分会场举办的各大论坛中，AI（人工智能）成为研讨热点。其中，“AI与就业”这场分论坛列举的几个实例更发人深省：2017年《纽约客》杂志封面上出现人类向机器人行乞的画面，意指人类的工作机会未来会被不断进化的机器人剥夺；2020年，第七代微软人工智能“小冰”为鲁丰织染（世界最大高档面料制造企业之一）设计的图案纹样，亮相中国国际纺织面料及辅料（秋冬）博览会；2024年，萝卜快跑智能驾驶引发外界关注……

对于上述现象，与会专家一致表示，不论人们愿不愿意承认这些现实，人工智能时代的到来都势不可当。目前，一些岗位正在被AI替代，想要跑赢AI，与情治理、教育、个人学习、社保制度等都需要作出相应调整。

翻译等岗位受AI冲击最大 自然语言处理岗招聘需求大幅增加

记者关注到，AI对就业结构的影响，背后是产业结构的调整。随着新质生产力的发展和新旧动能的转换，曾经吸纳大量人才的房地产、互联网、金融等传统行业，不再受热捧，相反，新质生产力正在驱动一批新就业。

中国人民大学出具的一项报告显示，2024年上半年，像新一代信息技术、高端装备、新能源、绿色环保、民用航空、新材料等新质生产力产业招聘需求占比超两成，其中新一代信息技术产业招聘职位数占到66.4%，领跑其他产业，而新一代新技术产业就包括人工智能。

聚焦到与人工智能相关的职业，智联招聘出具的一份报告显示，2024年上半年，大模型开发的职位需求增长了605%，要求应用大模型产品的职位需求增长了325%。具体来看，上半年招聘同比增速前五的人工智能职业为自然语言处理岗、机器人算法岗、深度



时代浪潮系列报道

学习岗、智能驾驶系统工程师、导航算法岗，其中，自然语言处理岗招聘同比增长111%。

同时，智联招聘有关负责人观察发现，自然语言处理、深度学习岗位招聘月薪也出现了显著增长，硕博学历要求占比增加。

在AI大模型的影响下，一边是新质岗位“异军突起”，另一边则是白领岗位面临潜在危机。

北京大学国家发展研究院联合智联招聘最新发布《AI大模型对我国劳动力市场潜在影响研究：2024》显示，AI大模型对编辑、翻译岗位的影响指数显著增强，达到了0.89。

此外，智联招聘集团执行副总裁李强在论坛现场表示，和视觉设计相关的平面师、原画师也受到了AI的冲击，招聘岗位出现了萎缩。

“未来，每个人都应该掌握一些编程的技能。”李强还说。

如何治愈AI带来的就业焦虑 重构自身技能就不会被AI替代

在就业领域，面对AI，多数人的感受是焦虑和恐慌。来自腾讯今年的一项调研显示，人工智能对于社会各层面的发展均带来机遇和挑战，但就业挑战更为突出，44.4%的人认为，在就业领域，人工智能带来的挑战大于发展机遇。

当被问及记者这一职业是否会被AI替代时，北京大学国家发展研究院副研究员朱丽对南都记者表示：“只要你重构自己的技能，就不会被AI替代。”

朱丽经过研究发现，对于大规模的重复任务和记忆，AI可以填补这部分内容，但是，AI也有缺点，比如大模型幻觉（模型生成的内容与现实世界事实或用户输入不一致），基于行业特定背景和商业逻辑的理解，仍然依赖于人的专业性。在这样的背景下，人际沟通、自我管理适应力，思维能力、创新能力、主动解决问题的能力、学习能力等软技能将被更加需要。

与此同时，记者关注到，在公众对AI认知度、接受度仍不高的当下，存在看衰文科专业的声音，很多学生选择大模型等专业进行学习。对此，李强表示：“相反，我认为未来文科专业会越来越好。当前，文科生的很多技能、能力是无法被量化的，但在未来，基于AI，情商、表达等能力将可以被量化，在未来更需要软技能的时代，这将有助于文科生增加就业机会。” 文据南方都市报、图由腾讯元宝AI生成

广州审议通过配售型保障性住房管理办法 高层次人才、博士无社保年限要求

11月19日，16届85次广州市政府常务会议审议通过《广州市配售型保障性住房管理办法》。《办法》明确，配售型保障性住房面向户籍家庭和人才（含非户籍人才）供应，重点保障人才。其中，申购人须在广州无自有产权住房且申购前3年内无房产转移记录、未享受购房优惠政策；户籍家庭须累计缴纳社保满3年，高层次人才和博士无社保年限要求，硕士须满1年、其他人才须满2年。

【选址】优先交通便利、设施齐全区域

配售型保障房如何筹集？《办法》明确，除了划拨用地集中新建外，还可以结合实际在商品住房、城中村改造、城市更新等项目中配建。符合产权清晰、位置适宜、面积适中等条件的存量房，也可以转化为配售型保障性住房。此外，企事业单位可以利用自有存量建设用地与建设运营机构合作建设配售型保障性住房。

根据《办法》，配售型保障性住房项目选址应布局在城镇开发边界内，按照职住平衡的原则，优先选址于交通便利、市政基础设施和公共服务设施较为齐全的区域。

在城市建成区，结合城中村改造、城市更新、危旧房改造等工作，统筹优化规划指标，支持存量土地和空间用途转换，有效增加配售型保障性住房

用地供给。

在城市新建区，新增配售型保障性住房用地重点安排在轨道交通站点、公共交通枢纽、工业园区、高校、职业院校和战略性新兴产业聚集区等周边，具备教育、医疗等基本公共服务配套设施。

新建配售型保障性住房项目单套建筑面积原则上不超过90平方米，以实用紧凑型的两居室、三居室成套住房为主，与公共租赁住房、保障性租赁住房构建起有梯度、成体系的保障房供应格局。

【申请】分为户籍家庭和人才家庭两类

配售型保障性住房应当以家庭为单位进行申请，申购家庭确定1名主申请人，其配偶为共同申请人。一个家庭只能拥有一套配售型保障性住房。

申请家庭分为户籍家庭和人才家庭两类，准入条件包括户籍、住房、社保、年龄四方面内容。

对于户籍家庭，主申请人需有本市户籍且在广州累计缴纳基本养老保险满36个月；主申请人、共同申请人及其未成年子女在本市无自有产权住房且申购前3年内在本市无自有产权住房转移记录、未享受购房优惠政策；单身申请人需年满30周岁。

对于人才家庭，无本市户籍要求，主申请人需满足相应的学历学位、职业资格或人才认定要求和前述住房要求；高层次人才、博士无社保年限要求，

硕士须累计缴纳基本养老保险满1年、其他人才须满2年；单身申请人没有年龄要求。

【销售】现房销售模式，实施封闭管理

配售型保障性住房如何销售，售价如何？根据《办法》，配售型保障性住房采取现房销售模式。

配售型保障性住房销售基准价覆盖土地成本、建安成本、财务费用、销售管理费用、合理利润以及相关税费等，按照工资收入群体可负担、项目资金可平衡、发展可持续的原则，综合考虑住房保障政策、房地产市场情况，结合地段普通商品住房市场价格的一定比例确定。配售型保障性住房单套住房的销售价格在销售基准价的基础上，结合房屋楼层、朝向等因素确定，上下浮动比例不超过20%。

配售型保障性住房实施封闭管理，禁止以任何方式违法违规将配售型保障性住房变更为商品住房。同时，配售型保障性住房不得出租、长期闲置。

持有配售型保障性住房期间，承购人在本市另行购买自有产权住房的，应当向建设运营机构申请通过回购方式退出所购配售型保障性住房，并妥善办理产权转让和退房手续。户籍家庭承购人全体家庭成员户籍迁出本市，人才家庭承购人全体家庭成员不在本市工作和生活的，应当退回所购配售型保障性住房，由建设运营机构回购。

据羊城晚报