



# “以赛引才”激发海洋产业新活力

□ 张忠德

11月19日,“经略海洋 共创蓝海”2024年海洋产业创新创业大赛圆满收官。大赛聚焦海洋垂直领域,通过“以赛引才、以赛聚才”,助推优质项目与海洋产业发展相融合,进一步促进湛江海洋产业创新发展。(据11月20日《湛江日报》)

这场聚焦海洋垂直领域的大赛,不仅是一次项目与资本的精彩对接,更是一场人才与产业的深度交融,为湛江海洋产业的创新发展注入了新的强劲动力。

以赛为媒,搭建人才与产业的桥梁。大赛自启动以来,便吸引了全省84个项目的积极参与,最终30个优秀项目脱颖而出,晋级决赛。这些项目涵盖了

海洋养殖与种业、海洋装备与制造、海洋特产与品牌等多个领域,充分展现了湛江海洋产业的多元化与全面性。通过比赛,不仅让优秀人才和优质项目得以展示,更搭建起了一座连接人才与产业的桥梁,为湛江海洋产业的持续发展提供了强大的人才支撑和智力支持。

创新引领,智能化技术助力传统产业转型。尤为值得一提的是,“智能化湛江蚝绿色养殖示范区建设”项目荣获一等奖,该项目通过研发生蚝养殖专业辅助船,将智能化技术应用于传统海洋养殖业,实现了海上自动化收蚝、分选和清洗,极大提高了工作效率,降低了人工成

本。这一创新成果既为海洋产业的现代化转型树立了典范,更彰显了湛江在海洋科技创新方面的雄厚实力和无限潜力。

全方位支持,构建创新创业生态系统。大赛的成功举办,离不开专业团队的精心运作、社会资本的大力支持以及专家学者的悉心指导。更为关键的是,大赛搭建起了风投机构、金融机构等与优秀项目的对接平台,为项目的后续发展和成果转化提供了有力的融资支持和银行授信服务。这些举措的落实,无疑为推动湛江海洋产业的高质量发展注入了新的强劲动力。

“以赛引才”是湛江海洋产业创新发展的重要举措。本次大赛的圆满举办,为湛江这片创新创业的沃土带来了新力量和新气象。通过大赛这一平台,湛江不仅吸引了众多海洋产业创新项目的落地,更吸引了大量海洋科技人才的聚集。这些人才将为湛江海洋产业的创新发展提供源源不断的智力支持,推动湛江海洋产业不断迈向更高水平。未来,湛江应继续坚持以赛引才的理念,不断优化创新创业环境,加大政策支持力度,为人才提供更多的发展机会和广阔的舞台。相信在“以赛引才”战略的引领下,湛江海洋产业必将迎来更加美好的明天。

## 微言有义

### 造假的“网红餐厅”

北京晚报 近段时间,不少市民遭遇了通过点评类App“种草”某餐厅后实地探店却“踩雷”的经历。

**微评** 所谓的“网红”,比如前些年的网红私厨、网红外卖、网红蛋糕等等,我是一点都不相信。因此,对于“夸人眼球的“种草”笔记、交口称赞的“好评”,消费者看完后兴冲冲地去吃某区域美食热门榜餐厅美食,到了店却大失所望的场景,我一点都不惊诧莫名的。所谓“网红餐厅”,有中介人员就踢爆其中的内幕:目前,点评类网站的刷单,早已不局限于给五星好评或者笔记推广、打卡、收藏、曝光访客等跟热门榜单密切相关的数据都可以操作,还能进行团购套餐销量更改、推荐菜点赞、问答设置等,按条付费……这类操作被称为店铺线上“精装修”,实际上就是通过各种造假手段来包装“网红餐厅”。这让我再次想到多年前一

桩往事,陪朋友到某商圈选购玉器,朋友看了好几家都不满意,我问:“怎么,都没有一款合适的吗?”她说:“我总觉得都是假货,真玉器不是这手感的。”我说:“看看相关的认证证书。”她说:“这些所谓的证书也可以花钱买的哟,不能信。”最后,她没有为此掏腰包。事隔多年,看看这些所谓的“网红餐厅”,它们的“红”并不代表消费者就能吃到“好”的美食。这些“水货”,不仅侵犯了消费者的合法权益、扰乱了正常的市场秩序,形成了“劣币驱逐良币”的不正当竞争,而且肥了造假者,相关职能部门应该常态化监管、从严打击、顶格处罚;与此同时,相关平台必须担负起“准入”和“把关”责任来,可不能“装聋作哑”“睁眼闭眼”;作为普通消费者也得睁大眼,多问几个“真的吗?”,而不要只盯着“好评”就蜂拥而至,帮不良商家“数钱”。

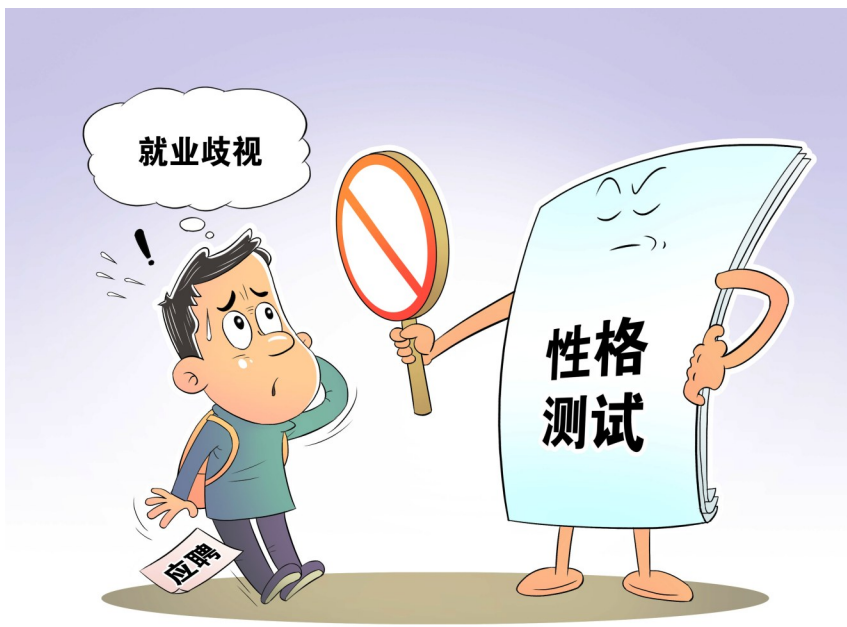
### “这事已经处理完毕”

南方都市报 日前,吉林一国企发布公告“劝离岗员工回来上班”,消息引发舆论关注。11月18日,记者回访事件的进展,吉林省国资委有关部门工作人员表示,“此事已处理完了。”

**微评** “离岗16年还留着编制”,事发一个月后,南都记者回访了这起热点事件。11月18日,吉林省国资委有关部门工作人员向南都记者表示,“事件处理完了,关于是否存在‘吃空饷’情况等相关问题均已向省委省政府进行了汇报。涉事人员是怎么处理的,企业都知道。”至于涉事员工是返岗还是被辞退,该工作人员不作正面回应,仅强调“问题已经全部得以解决”。只说一点:“这事已经处理完毕”,“问题已经全部得以解决”,那么,公众肯定想知道,“涉事人员是怎么处理的?”既然“企业都知道”,那么,为何不可以通过当地的主流媒体向公众公开?涉事员工是否存在“吃空

饷”,是返岗了还是被辞退了?难道,公开这些公众关注的细节,有那么难么?很“不好意思”么?难道,公开这些细节了,就有损涉事公司的形象和当地的声誉了吗?更何况,当事公司还是一家上市企业,是有披露相关信息的义务的!无独有偶,因“喊话在编人员返岗”引发舆论关注的还有一例:据新京报消息,11月13日,江西省上饶市余干县有关部门发布公告,要求该县瑞洪镇中心卫生院的曹某予和张某权5日之内返回单位上班或办理辞职手续,否则作开除处理。11月19日,余干县卫健委工作人员向媒体记者表示,这两个人,一人已经返岗,一人自行辞职。事情“有始有终”,交代得一清二楚。两厢对照,公众乐于接受哪一方的官方回应呢?——对于热点舆情的回应,如果公众得不到有效的、全面的、权威的、及时的解答,那么都是“双输”!

烟雨遥



漫说

## 就业歧视

图/王琪

记者近日采访多名高校毕业生发现,性别歧视、地域歧视、性格歧视、第一学历歧视等各种歧视横亘在他们的就业之路上。受访专家认为,就业歧视现象长期存在的一个原因是缺乏救济机制,鲜

有人在遇到就业歧视时拿起法律武器维护自身平等就业权利。建议畅通就业歧视的救济机制,同时发挥市场在人力资源领域配置中的基础性作用,让人才回归人力资源市场。 据《法治日报》

热论

## 呼唤更多农村科技特派员

宋维宙(廉江)

为加速农村科技服务落地,近日仲恺农业工程学院派出专家团队深入雷州市调风镇开展新一轮农村科技特派员科技下乡工作服务,赋能当地特色优势产业高质量发展,助力乡村振兴。(据11月19日《湛江晚报》)

产业兴则农村兴。产业是技术活,发展农村产业,离不开专家的技术指导。赋能特色优势产业高质量发展,农村科技特派员应运而生。

农村科技特派员送来新品种和技术。据11月15日《湛江日报》报道,近日,中国热带农业科学院湛江实验站农村科技特派员团队走进遂溪县岭北镇开展科技帮扶工作。农村科技特派员给当地带来了南药、山姜新品种,与村干部达成了初步协议,在流转土地推广种植;农村科技特派员走

进当地广藿香种植基地,对广藿香种植技术,包括优良种苗选择、田间管理技术和病害防治等技术进行了实地指导;特派员团队还走进团队前期在田增小学建立的林下间种南药示范和科普教育基地,了解基地苗木生长和管理情况,并对南药、板蓝根进行苗木补植。热情向农民推介效益更好的农作物,积极引导农民转变农业生产方式,及时帮助农民解决生产中遇到的实际问题……农村科技特派员下乡,帮助农民搬走农业发展的“绊脚石”。如此,必将激发农民从事农业生产的积极性,带领越来越多的农民走好致富路。

农村科技特派员助力农村拓展产业发展空间。与在岭北镇开展的科技帮扶活动相比,仲恺农业工程学院在雷州市调风镇开展的农村科技特派员科技下乡活动辐

射面更广。这些农村科技特派员围绕实施“百千万工程”中调风镇文旅发展思路进行专题汇报,提出调风镇需紧抓时代脉搏,充分利用九龙山、赤尾村、调铭村等自然人文优势资源,培育典型项目,构建“双核引领、多点支撑、全域联动”的文旅产业发展空间格局,从而有效释放“旅游兴、百业旺”的综合带动效应,并对调风镇文旅规划、赤尾村典型项目培育及特色节庆活动打造等提出系列建议……因地制宜,引导农村创新发展模式,帮助农民拓展增产增收的空间,各地农村科技特派员仍需多花心思。

农村是广阔天地,呼唤更多科技特派员。对接农村特色产业高质量发展的实际,努力激发振兴发展新动能,农村科技特派员下乡大有可为。