



借力水博会助推海洋经济“扬帆远航”

梦音 (廉江)

6月18日,2024第十届广东国际水产博览会在湛江奥体中心开幕,来自世界各地的500多家水产企业和近万名专业人士参展,共同聚焦海洋经济发展、海洋科技创新等领域,关注中国水产品质量与安全,推动湛江水产乃至全国水产加速“买全球卖全球”。(据6月19日《湛江日报》)

在海洋经济的浪潮中,湛江这座拥有丰富海洋资源的城市,正以其独特的魅力和坚定的步伐,不断迈向新的高度。水博会的盛大开幕,这不仅是一场水产行业的盛会,更是湛江借力水博会、推动海洋经济扬帆远航的重要契机。

水博会作为展示中国水产品质量与安全的窗口,已成为连接全球水产供应链的重要桥梁。其十年来的发展,不仅见证了湛江水产产业的蓬勃壮大,更折射出中国海洋经济高质量发展的坚实步伐。如今,湛江水产产业链年产值达800多亿元,这一成绩的取得,离不开水博会这一平台的持续助力。

本届水博会的举办,对于湛江水产产业的全球化发展具有深远的意义。一方面,水博会为湛江水产企业提供一个向世界展示自己的平台。通过这个平台,湛江的水产企业能够展示其优质的产品和技术,吸引更多国际客户的眼光,有助于提

升湛江水产企业的知名度。另一方面,水博会为湛江水产企业提供一个宝贵的学习机会。在全球化的背景下,学习国际先进的管理经验和技术对于提升企业的竞争力至关重要。通过参加水博会,湛江水产企业可以近距离接触国际水产行业的最新动态和趋势,学习国际同行的先进经验和技术,为自己的发展注入新的动力。此外,也是一个与国际水产企业合作的机会。在全球化的市场中,合作是实现共赢的关键。通过水博会这一平台,湛江水产企业可以与国际水产企业进行深入交流和合作,共同开发国际市场,实现资源共享、优势互补。

本届水博会以“鲜美湛江 水产领航”为主题,彰显了湛江作为海洋经济大市的独特魅力。在“鲜美湛江”文旅品牌的打造过程中,湛江要充分发挥其特色水产品资源禀赋优势。无论是鲜美的海鲜大餐,还是独特的海洋文化体验,都将成为湛江海洋经济的独特卖点。相信湛江能够以举办水博会为契机,将“鲜美湛江”文旅品牌推向全国乃至全球,让更多人了解湛江、认识湛江、爱上湛江。

总之,我们对湛江在未来海洋经济发展中取得的成就充满期待,相信这座海洋城市定能扬帆远航,创造出更加辉煌的明天。

微言有义

今麦郎对管培生进行魔鬼特训!

红星新闻 据中国慈善杂志报道,今年刚入职今麦郎的“郎子管培生”在正式培养期开始前,到总部参加了一个特训,为期7天。某天上午,管培生做了几百个深蹲,特训结束后,很多人抱怨强度过大。

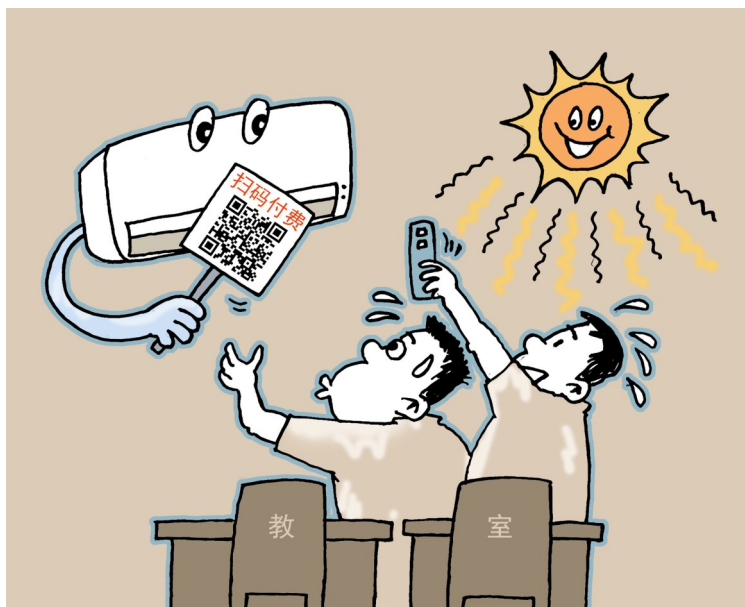
微评 “身体是革命的本钱”,这句话,相信很多人都耳熟能详。犹记得,读高中时,一节体育课,面对懒散懈怠、“游手好闲”的学生,课后,体育老师忍不住发火了,神色严肃地训话:“文化课的成绩当然重要,可是体育课一样重要,如果没有健康的体魄,最好的成绩都没有了人生的意义。”这句话,我一直记得。所以,我能理解今麦郎对于身体这个“本钱”重要性的理解——问题是,对于一个管培生来说,进行如此的魔鬼特训:泥泞地里做俯卧撑(从视频截图来看,这简直就是电影、电视剧中特种兵的训练强度和难度了)、高空走断桥、60公里负重徒步、半天深蹲几百个。其中一项训练内容是,每人负重徒步60公里,三十多度

的高温下,每个小组只分到2瓶水,途中多人出现中暑症状;还有一项训练内容名为“城市生存”,要求每个管培生下山去陌生人家门口讨钱讨饭吃。这种训练模式,不少员工都吃不消——如此“魔鬼式”训练科目,如此“狼性”的高强度,而且还在烈日下、泥泞里,真的有必要吗?目前,相关视频已被发布者删除,如此看来——确实没有必要!正如极目新闻在相关评论中发出的拷问:这是培养“狼性”还是“折腾”人?“显然,这一训练其实是陷入了对企业‘狼性’文化片面理解的迷思。”这样的论断,我以为“相当中肯”而且“一针见血”。还是那句话,“身体不是一般的重要,而是极其重要,没有这个本钱,别的都免谈!”可是,像今麦郎如此的训练模式,过火了,“剑走偏锋”了,如此的所谓的“狼性文化”不应该提倡——激发干劲,鼓舞士气的方式有多种,但绝对不是这种“冷漠粗暴、瞎折腾人”的方式。敬请今麦郎“三思而后行”。

漫说

开空调须付费

图/高晓建



近日,广东一学院学生吐槽教室用空调必须扫码付费,每一节课需交费24元的消息引起网友关注和热议。不少网友认为,教室空调收费的行为不合理,学生所交学费已经包含了

基本设施的使用,不应该再额外收费。作为教书育人的学校,教育工作要体现人文关怀的温度,不能只是算经济账,该学校承担的费用,也应责无旁贷才是。 据纵览新闻

热论

抓实安全生产 守牢安全底线

□ 梁正

今年6月是全国第23个“安全生产月”,6月16日,2024年湛江市安全宣传咨询日活动在湛江国际会展中心举行。(据6月18日《湛江晚报》)

安全生产,预防第一。只有立足于源头预防和前端治理,多下点“笨功夫”,把安全隐患发现在前、解决在先,才能防微杜渐,防患于未然。

撒好“一张网”。安全风险隐患是动态演变的,不是说原有的问题解决了,安全工作就可以高枕无忧了。新问题随时可能出现,决不能掉以轻心。所以,必须在全市范围内撒好“一张网”,这是一张把全市重点行业、重点企业、重点部位、重点环节等全部涵盖在内的安全网,相关人员要在网内开展“滚动式”“拉网式”“地毯式”排查,切实找准查实各类风险源点,精准预判各种风险隐患。要对所有危化品生

产、经营、仓储、运输企业开展深入排查,对危险程度较高、事故易发多发的生产工艺环节和部位进行严格监管,确保不放过任何一个漏洞、不忽略任何一个盲点、不留下任何一个隐患,充分利用科技和信息化手段,把排查工作做得细而又细、实而又实。

勿忘“回头看”。安全生产专项整治具有阶段性,每次整治过程中要对排查出的隐患和问题做到“一个都不放过”、全部整改销号。要坚持边查边改、立查立改,有的放矢开展集中攻坚,逐一整改落实。每次整改结束之后,一定要集中开展一次“回头看”,对尚未彻底整改的,一一梳理拉出清单,强化跟踪督办;对完成整改的,既要防止问题反弹,更要强化同类问题隐患的排查整治。要坚持举一反三、由表及里,从制度机制、安全责任、

职能监管等多个方面,深刻查找原因,采取有力措施,把短板补齐、把漏洞堵住,实现化解一个风险、完善一套制度、解决一类问题。

学会“钉钉子”。钉子只有钻得实、扎得准、钉得牢,才能稳固。抓好安全生产工作也是如此,相关人员必须要学会“钉钉子”功夫,坚持不懈地“钉”下去,千万不能存有半点侥幸心理。要将坚持不懈的行动融入到安全生产和监管之中,使安全生产经常化、安全监管常态化、安全教育定期化。同时,要严把环保、安全准入门槛,加速淘汰落后产能,加快构建绿色产业体系和循环经济体系。要突出数字赋能安全监管,不断提升安全监管信息化水平,做到对各类风险源实时监控、自动预警、动态监管。只有这样,安全保障才不会是一句空话。

性格测试成了招聘硬性指标?

工人日报 当前,各地校园招聘火热进行,很多企业在招聘中除设置笔试、面试外,还要求求职者做性格测试。

微评 性格测试成了一些企业招聘的硬性指标!坦白讲,我也是头一回闻,“不少人因测试结果不合格错失心仪岗位”,令人无奈我也能感同身受。虽然,有求职者质疑其不科学更不公平,但要求测试性格的企业却堂而皇之地认为,“性格测试能帮助企业深入了解应聘者的心理素质,提升招聘效率。”呵呵——太无语!但作为“弱势”的求职者,面对“强势”的企业——你做梦都想去的的企业——又有什么法子呢,除了徒叹奈何,或者激愤?近些年来,MBTI、卡特尔16PF、PDP、九型人格等性格测试在职场的招聘中可谓频频出现;一个不应该有的趋势是,越来越多企业都在求职者的面试中,

加入这一项据称可以“提升招聘效率”的内容,在岗位的调整和晋升时也会用上这一招,甚至,有的企业提出“性格测试不通过,一年内不能再投简历”的要求——这无异于“霸王条款”!令人(就算不是求职者)愤慨不已——姑且不说性格测试并不科学,毕竟,性格本身就是复杂的、多样的、多变的,受情绪的影响而不断波动的,通过一次的测试就能作出符合企业要求的所谓的全面、准确的评估吗?肯定不能!而且,性格测试如果成为企业招聘的硬性指标,那么,这不就是明目张胆的就业歧视?希望相关企业不要玩这一招,确实无意义!同时,相关职能部门也要主动亮剑,对于人为制造不公平的招聘“语境”的企业,果断地说“不!”

和风