



让绿色成为湛江金名片

蔡延鹏(赤坎)

2月18日,湛江市生态环境局召开新闻发布会,介绍我市2024年生态环境质量状况以及相关工作情况,并就记者提问进行了回答。(据2月19日《湛江晚报》)

“天不言而四时行,地不语而百物生。”大自然是人类赖以生存的家园,生态环境保护至关重要。去年,湛江在生态文明建设和生态环境保护领域成绩斐然,空气质量“领鲜”全省,AQI达标率高达97.8%,PM2.5浓度为21.4微克/立方米,连续5年优于世界卫生组织目标值,六项主要污染物全面达标。地表水国考断面水质优良率完成考核目标,县级以上饮用水源水质达标率保

持100%,湖光岩湖入选省级美丽河湖优秀案例。近岸海域优良水质面积比例为95.4%,超过省下达目标,金沙湾入选国家级美丽海湾。这些亮眼的数字,是湛江坚持绿色发展理念的生动体现,彰显了这座城市守护生态环境的坚定决心和强大行动力。

湛江的生态成效,得益于系统且精准的治理策略。在大气污染防治方面,工业源、移动源、面源协同治理,多管齐下。大力推进工业源污染物减排,完成涉VOCs企业分级管控评估和燃气锅炉低氮改造;强化移动源污染防治,对柴油货车、非道路移动机械等严格抽检;加强面源精细化管理,严打露天焚

烧、违规燃放烟花爆竹等行为。水环境整治上,“工程+管理”双拳出击,“一断面一方案”推进水质攻坚,强化问题分析预警,推动鹤地水库环境综合整治,水环境质量显著改善。近岸海域治理做到陆域海域统筹管控,推进美丽海湾创建,完成入海排污口排查等工作,建立岸滩垃圾清理长效机制,近岸海域水质逐步优化。

减污降碳协同增效更是一大亮点。八部门联合印发实施方案,推动重点用能工业企业开展清洁生产改造,重点行业单位产值碳排放总体呈下降趋势。积极参与碳市场建设,超70%控排企业配额出现盈余,配额总盈余量创历史新高

高,实现了经济收益与生态效益的双赢。这种创新做法,为其他地区提供了宝贵的借鉴经验,证明经济发展与环境保护并非矛盾对立,而是可以相辅相成、协同共进。

“生态兴则文明兴,生态衰则文明衰。”湛江的实践充分表明,只要坚定不移地走绿色发展之路,持续推进生态环境保护工作,就一定能实现天更蓝、水更清、景更美的美好愿景。在新的征程上,应继续秉持“绿水青山就是金山银山”的理念,不断巩固和拓展生态环境保护成果,让绿色成为湛江发展最亮丽的底色,为建设美丽中国贡献更多的湛江力量,续写更加辉煌的绿色篇章。

微言大义

造谣“L3级自动驾驶首例判决”已侦破

界面新闻 针对此前有人在网络上造谣“L3级自动驾驶首例判决”,总部位于广州的小鹏汽车法务部2月17日晚发布公告,称向公安机关报案后,案件已迅速侦破,主要犯罪嫌疑人涉嫌寻衅滋事罪到案。目前该案件仍在继续侦办中。

微评 近日,某微博用户在多平台发布题为《L3级自动驾驶首例判决!车企担责70%,智驾法规全面重构》的文章。对此,小鹏汽车人士表示,该不实信息被大量媒体跟进转发、扭曲加工、发酵传播,严重影响企业的声誉,干扰了企业的正常生产经营。广州天河区法院也向媒体明确回应,经核查“该院未有网传文章所称的判决案件”,直接否认了相关传言的真实性。在这起典型案例中,有一个细节值得细读——其一、“目前,各平台已删除涉事文章。”其二、“该不实信息被大量媒体跟进转发、扭曲加工、发酵传播。”我们就不得不质问,为何各平台和一些媒体都

迫不及待地“抢发”这条消息?抢发或转发之前,到底有没有深入核实过,比如有没有向小鹏汽车了解过、求证过?显然的是,肯定没有!从这个角度看,就明白为何有那么多新闻或消息时不时会出现反转的情况了。从这个角度看,造谣者当然要承担相应法律责任的,但涉事平台和相关媒体呢,难道也不是“共犯”吗?由此往深里说,广州公安机关的“迅速破案”和广州天河区法院的“明确回应”,传递出的信号就极其鲜明:维护社会秩序、保护企业合法权益、打击违法犯罪行为,坚决捍卫智能驾驶科技企业的发展。我们注意到,近日,最高人民法院发布6个企业名誉权司法保护典型案例,重读这些典型案例,有自媒体账号发“黑稿”诋毁企业名誉的,有针对企业创始人发表贬损性言论的……典型案例的发布,传递的信号同样是强烈的:为企业家创造一个可以一心一意创业、创新的风清气正的环境。

环卫工人“只招35岁以下”的?

央视网 近日,广州市白云区人民政府新市街道办事处发布环卫工人招聘公告,而招聘所列的基本条件提到,年龄35周岁及以下,持有机动车驾驶证者可以适当放宽至40周岁。

微评 有网友在社交平台发文称,“卷翻天,街道办招环卫工只招90后”。我们知道,根据世界卫生组织的说法,“44岁以下都是青年人”,怎么一到职场上,35岁就成“大龄求职者”了?说回来,“环卫工只招35岁以下”,广州市白云区新市街道办事处工作人员回应媒体记者称这次招聘的条件是根据单位用工需求,招聘的岗位包括司机岗,路面保洁或者搬运岗。面对招聘年龄设置是否过于年轻的质疑,该工作人员进一步回应称,“不能戴有色眼镜去看这个行业,认为环卫工作只有年龄偏大的人才会选择。”这解释,有没有道理呢?

坦率地讲,也有一点。问题是,这样的招聘显然涉嫌违反了劳动法。遗憾的是,因招聘年龄限制引发热议的还有:今年2月,长沙市望城区发布《2025年事业引才博士公开引进公告》,公告中的岗位计划表提到,年龄要求为28周岁及以下,优秀的可放宽至30周岁及以下。而一个常识是,普通本科生毕业在22岁左右,硕士研究生顺利毕业时已25岁,普通博士生的基本学习年限为4年,顺利毕业时已29岁。试问一下,“28周岁及以下”,是不是太苛刻了?再说回,在舆论的持续关注下,对于“环卫工只招35岁以下”,新市街道办事处已经认识到确实不妥,坦诚地承认“岗位条件设置不合理、考虑不周全”,并表示“会立即整改”。“35岁现象”怎么破?值得深思。但肯定的是,是时候搬掉“35岁现象”这座大山了! 和凤

奏响“热辣滚烫”春耕进行曲

□ 艾才国

早春时节,各地农民不误春光,加紧开展农业生产,田间地头呈现一派生机勃勃的景象。(据2月18日《湛江日报》)

当下,广大乡村铆足干劲、干劲,抢抓农时,打好春耕备耕“主动仗”。广袤大地上正奏响一首首“热辣滚烫”的春耕进行曲。

俗话说,春耕未动,农资先行。“服务保障曲”无疑是春耕进行曲里重要乐章。既要搞好农资的调配,开设农资运输绿色通道,对化肥等物资优先调送、卸车和办理,保障农资储备充足;又要选派服务小分队下到田间地头,加强农机作业服务保障,组织好农业社会化服务,助力春耕备耕。

百事农为先,科技显身手。“科技兴农曲”自然是春耕进行曲里最美妙的乐章。必须坚持向科技要产量、要效益、要竞争力,通过品种的改良、农田基础设施的改进和农作技术的进步,保障粮食生产增产增收。同时,让互联网、自动化、人工智能等现代科技广泛应用于春耕备耕,努力实现“耕、种、播、收”的全程机械化,让广大农民朋友从会种田跃升“慧”种田,吃上“智慧粮”。

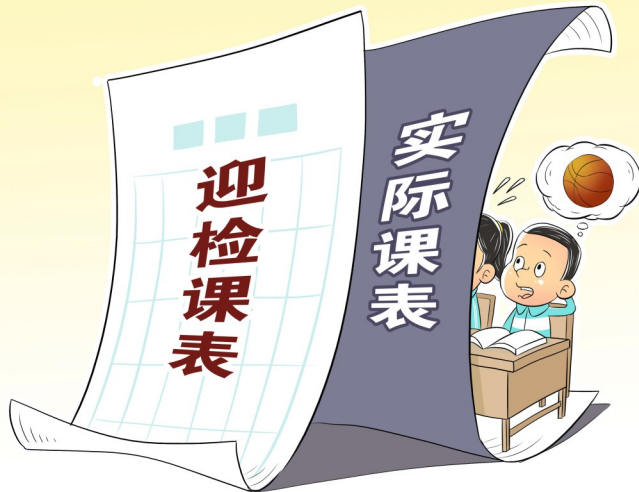
春季田管,举足轻重。“田间管理曲”当然是春耕进行曲里关键乐章。要抢前抓早,科学落实田管措施,做好灾害性天气防范和病虫害防控等应对准备,努

力降低灾害损失。农业技术人员更要深入田间地头、进村入户“传经送宝”,指导田间管理,为粮食丰收奠定坚实基础。

绿色是农业的亮丽底色,奏响生态“和谐曲”是春耕进行曲里不可缺失的乐章。必须在春耕生产中注重绿色生态,比如,落实有机肥购买补助政策,大力推广人畜粪便、草木灰等有机肥的存储和使用,多措并举推动绿色生产方式在广袤田野落地生根、开花结果。

最是一年春好处,春耕春播正当时。新的耕耘已经开始,新的丰收正在孕育,就让这奏响的春耕进行曲来得更“热辣滚烫”一些吧!

漫说



「阴阳课表」

图/王琪

一些中小学盛行“阴阳课表”:一张符合关于体育课规定,用于迎查;另一张,则用来实际执行。日前,北京出台中小学“体育八条”,明确通过打造“能出汗的体育课”、大力开展学生

班级联赛等举措,将身心健康教育融入学校全员、全方位、全过程育人体系。其中,明令禁止“阴阳课表”,引发关注和讨论。

据北京日报客户端

热论